



Üzemi Tanács



Üzemi Tanács

4 napos munkahét tesztelése a Magyar Telekomban

Bereznai Gyula

elnök

Központi Üzemi Tanács



Előzmények

- Nemzetközi példák, tapasztalatok
- A munka és magánélet egyensúlya egyre fontosabb
- Kafetériából lehet nálunk plusz szabadnapokat „vásárolni”, és ezzel sokan élnek
- Mind a munkáltató, mind az Üzemi Tanács gondolkodásában benne volt a 4 napos munkahét víziója

Előzetes félelmeink, dilemmáink:

- A csökkenő munkaidő hátrányosan érintheti a munkavállalók valamilyen juttatását pl. nyugdíj, kafetéria
- Kevesebb munkaórával, változatlan erőforrással ugyanannyi munkát el lehet-e végezni
- Fizetésemelés helyett történne a munkaidő csökkenése



A tesztidőszak részletei

- Tesztidőszak július és október között
- változatlan munkabér
- 4 kiválasztott terület
- belső és külső kutatások, és felmérések is lesznek menet közben
- a munkafolyamatok még kialakítás alatt vannak, és akár menet közben is lehetnek változások