

## Összefoglaló a Randstad Workmonitor 2022. évi felméréséről

A Randstad NV, közismert nevén Randstad, holland multinacionális humánerőforrás-tanácsadó cég, amelynek 39 országban, köztük Magyarországon is van telephelye. A Randstad két évtizede jelenteti meg a Workmonitor kutatást, amely a világ egyik legnagyobb felmérése a **munkavállalók véleményéről a munkafeltételeiket illetően**. A legutóbbi online felmérés **2022 október 18- 30. között** zajlott le **35 000 18-67 év közötti** alkalmazott részvételével.

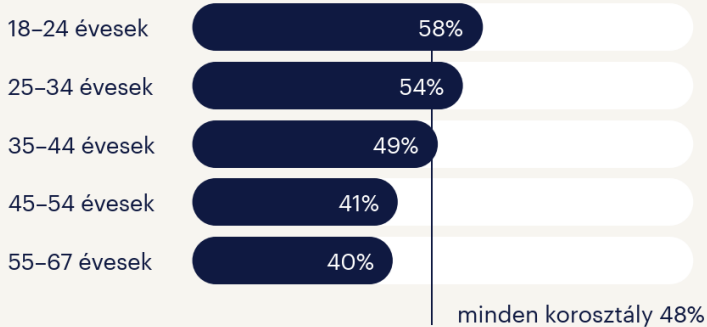
**Az alábbiakban a nemzetközi átlagtól leginkább elütő magyarországi válaszokat mutatjuk be**

A munkahely rugalmassága	Magyarország	Románia	Fejlett országok átlaga
<ul style="list-style-type: none"><li>• van távmunka lehetőség</li></ul>	<b>38%</b>	48%	51%,
<ul style="list-style-type: none"><li>• rugalmas a munkaidő beosztás</li></ul>	<b>44%</b>	55%	57%
<b>Foglalkoztatási biztonság</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>• fél a munkahelyem elvesztésétől</li></ul>	<b>52%</b>	32%	58%,
<ul style="list-style-type: none"><li>• biztos benne, hogy gyorsan találna munkahelyet, ha elvesztené az állását</li></ul>	<b>21%</b>	44%	30%,
<b>A munkával való elégedettség</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>• felmondana, ha a jelenlegi munkája akadályozná az élet élvezetében</li></ul>	37%	45%	48%,
<ul style="list-style-type: none"><li>• felmondott már az előmeneteli lehetőség hiánya miatt</li></ul>	21%	26%	30%,
<ul style="list-style-type: none"><li>• tovább dolgozna a nyugdíj korhatárnál, mert fontos a munkája</li></ul>	18%	26%	32%
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>hasznosnak érzi a munkáját</b></li></ul>	<b>48%</b>	68%	57%
<b>A munkabérrrel való elégedettség</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>• béremelésre van szükség az alacsony bérszint miatt</li></ul>	50%	46%	39%
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>jövedelem pótlást igényel a megélhetési költségek emelkedése</b></li></ul>	<b>38%</b>	28%	28%,
<ul style="list-style-type: none"><li>• túlórázni kell a jövedelem hiány miatt</li></ul>	30%	23%	23%,
<ul style="list-style-type: none"><li>• másodállást kell vállalni a jövedelem hiány miatt</li></ul>	34%	31%	25%,
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>megteheti, hogy 65 éves kora előtt vonuljon nyugdíjba</b></li></ul>	<b>31%</b>	53%	51%,
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>jövedelmi okból nem tud akkor nyugdíjba menni, amikor szeretne</b></li></ul>	<b>80%</b>	62%	70%

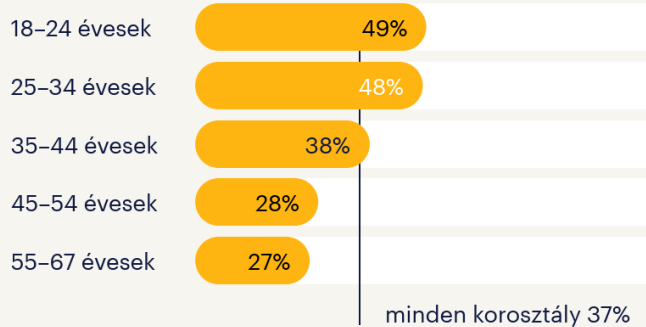
A romániai munkavállalókkal összevetve a magyar válaszadók szinte minden tekintetben rosszabbnak ítélik meg a munkafeltételeiket. Különösen kedvezőtlen a helyzet értékelés a romániai viszonyokkal összevetve a munkavégzés rugalmasságát, a munkahely vesztéstől való félelmet, az újra elhelyezkedés gyorsaságát, a munka hasznosságát, a megélhetési költségek drágulásának ellentételezését, valamint a nyugdíjba vonulás időpontjának megválasztását illetően.

A 45 év feletti munkavállalók Magyarországon jóval rosszabb esélyt érzékelnek a **kedvezőtlen munkafeltételek miatti munkahely váltásra**, mint a fiatal korosztályok, erősebb a röghöz kötöttségük.

felmondanék, ha a munkám akadályozna az élet élvezetében

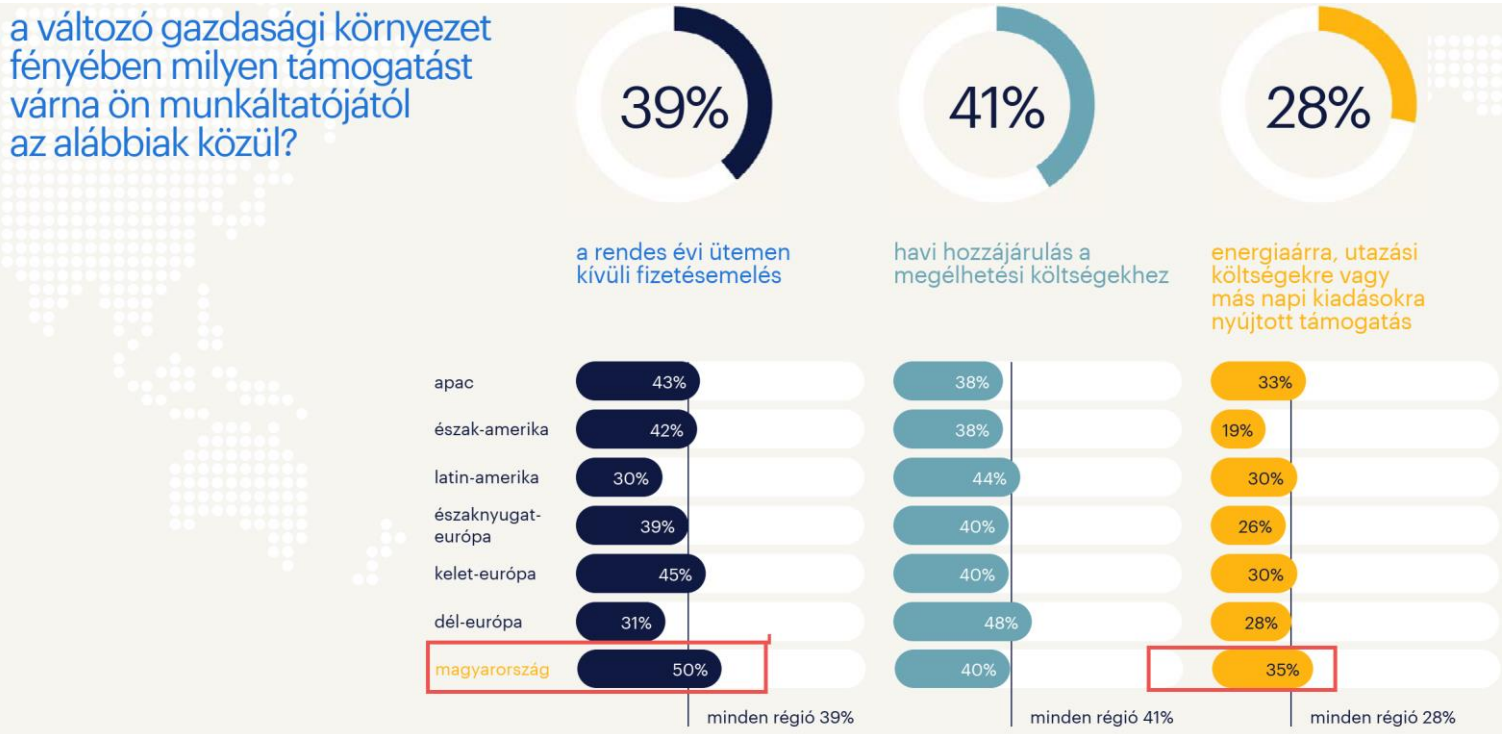


felmondanék, ha a munkám akadályozna az élet élvezetében

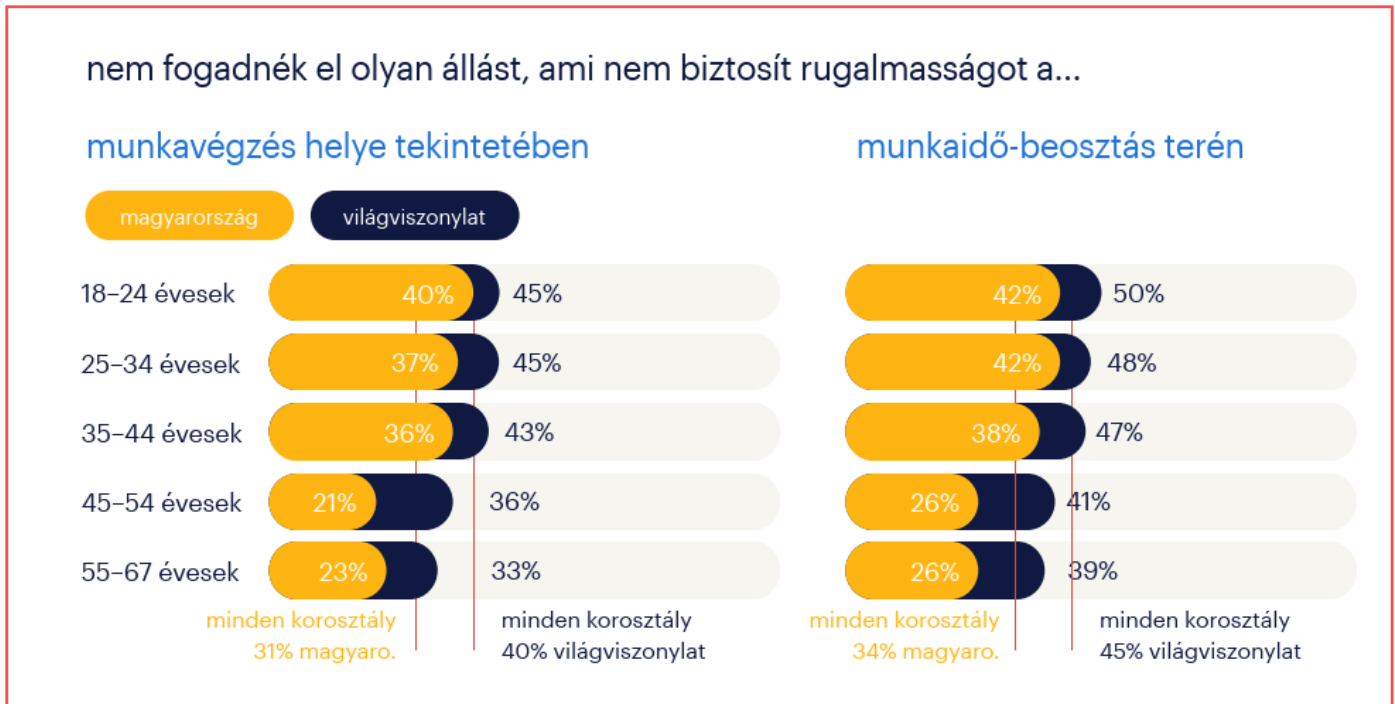


A magyar munkavállalók szorúlnak rá leginkább a megélhetési költségek növekedésének ellentételezésére

a változó gazdasági környezet fényében milyen támogatást várna ön munkáltatójától az alábbiak közül?



**A fiatalok számára jóval fontosabb a rugalmas munkavégzés és munkaidőbeosztás**



**A nyomott bérszint miatti elégedetlenség a magyar munkavállalók esetében a 25-55 éves korosztályban a legnagyobb**

**A változó gazdasági környezettel összefüggésben az alábbi intézkedések közül mit várna el a munkáltatójától?**

