

**A Kormány 105/2020. (IV. 10.) Korm. rendelete a veszélyhelyzet idején történő csökkentett munkaidős foglalkoztatásnak a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról**

**Előzetes észrevételek:**

- A támogatási kérelem benyújtása előtt az ÜT konzultációra jogosult a munkáltató vezetésével. Ajánlott konzultációs kérdések: kíván-e a munkáltató támogatási kérelmet benyújtani, ha igen miért, ha nem miért nem? Mely munkavállalókat vonná be a támogatási körbe? Kiket hagyna ki és miért? Milyen fejlesztési (képzési) témakörökben gondolkodik? Ha nem kíván élni a támogatási lehetőséggel, milyen egyéb létszám megtartó intézkedéseket tervez?
- A támogatás szempontjából a létszám megosztható (nem kell mindenkire igénybe venni), de a létszám megtartási követelmény a teljes állományi munkavállalói körre vonatkozik, azokra is, akikre nem terjed ki a támogatott foglalkoztatás.
- Ugyanarra a munkavállalói körre a munkaidőkeret és a csökkentett munkaidős bértámogatás egyidejűleg nem alkalmazható.
- A kérelem beadása előtti napig bármennyi munkavállaló elbocsátható abból a körből is, akikre kiterjed majd a támogatás.
- A támogatás egyazon munkavállalói körre csak egyszer adható
- Döntési szempontok a munkáltatónál:
  - a termelés felfutásának várt mértéke, üteme
  - a vállalat pénzügyi tartalékainak nagysága

Ha a vállalat munkaidő tartalékot akar gyűjteni és olcsón -állásidőre jutó alaphér fejében- túlórapótlékot megtakarítani a későbbi, fokozatos, de masszív termelés felfutás idejére, akkor a munkaidő keret, illetve annak kiterjesztése lehet a neki előnyös megoldás.

Ha kevés a pénzügyi tartalék és csak a törzslétszám megőrzése a cél (pl. a havi béres területen), és a tevékenység nem állt le teljesen, vagy nagyobb részben, akkor ebben a körben a csökkentett munkaidős támogatás lehet a munkáltató számára előnyösebb.

A Kormány az Alaptörvény 53. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, figyelemmel a koronavírus elleni védekezésről szóló 2020. évi XII. törvény rendelkezéseire, a 11. § tekintetében az Alaptörvény

53. cikk (3) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, a koronavírus elleni védekezésről szóló 2020. évi XII. törvény 3. § (1) bekezdése szerinti országgyűlési felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

**1. § E rendelet alkalmazásában a) csökkentett munkaidő: a veszélyhelyzet kihirdetését követően módosításra kerülő munkaszerződés szerint háromhavi átlagban legalább a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét elérő, de a hetven százalékát meg nem haladó részmunkaidő, amely legalább napi négy óra munkaidőnek megfelelő tartalmú; b) egyéni fejlesztési idő: a munkavállaló a munkaköréhez, vagy a munkaadó tevékenységéhez kapcsolódó fejlesztés érdekében mentesül a csökkentett munkaidő miatt kieső munkaidő harminc százalékának megfelelő mértékben a munkavégzési kötelezettség teljesítése alól; c) létszámtartási kötelezettség: a munkaadó kötelezettsége a kérelem benyújtásának napján meglévő statisztikai állományi létszám fenntartására; d) munkaadó: a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti munkáltató, kivéve az egyesületi jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény 1. §-ában felsorolt szervezetek, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 4. § (1) bekezdés m) pontja szerinti, költségvetési támogatásban részesülő fenntartó, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 5. § s) pontja szerinti, költségvetési támogatásban részesülő fenntartó, a költségvetési támogatásban részesülő szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltató, intézmény és hálózat, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 88. § (4) bekezdése szerint költségvetési támogatásban részesülő fenntartó, valamint a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 84. § (3) bekezdése alapján költségvetési támogatásban részesülő fenntartó; e) munkavállaló: az Mt. szerinti munkavállaló, kivéve az, akire tekintettel a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet szerinti akkreditált munkáltató költségvetési támogatásban részesül; f) távolléti díj: a veszélyhelyzet kihirdetésének napjára az Mt. 148. §-a szerint számított távolléti díj, melynek megállapításakor figyelembe kell venni a felszolgálati díj mértékének megállapításáról, valamint 1944 M A G Y A R K Ö Z L Ö N Y • 2020.**

[g1] megjegyzést írt: Ez 3 havi átlagban min. napi 4 órai, max napi 5,5 óra részmunkaidőnek megfelelő munkaszerződést jelent.

[g2] megjegyzést írt: az egyéni fejlesztési idő pl. heti 20 óra (50%) kieső munkaidő esetén 20x0,3=6 óra, heti 12 óra (30%) idő kiesése esetén 3,6 óra. A fejlesztés lehet képzésben való részvétel, vagy valamilyen vállalati munkaszervezési, ésszerűsítési, költségcsökkentési program kidolgozásában és megvalósításában való részvétel.

[g3] megjegyzést írt: A kérelem benyújtása előtti napon tetszőlegesen csökkenthető a létszám!!!

évi 71. szám a felszolgálati díj alkalmazásának és felhasználásának szabályairól szóló 71/2005. (IX. 27.) GKM rendelet szerinti felszolgálati díjat is; g) veszélyhelyzet: a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 40/2020. (III. 11.) Korm. rendeletben kihirdetett veszélyhelyzet.

**2. § Az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal (a továbbiakban: kormányhivatal) a veszélyhelyzettel összefüggő gazdasági okból támogatást (a továbbiakban: támogatás) nyújt a munkavállaló és munkaadó együttes kérelmére a munkavállaló részére, ha**  
a) a munkavállaló aa) **ugyanazon munkaviszonya kapcsán** nem részesül részmunkaidőben történő foglalkoztatáshoz kapcsolódó egyéb támogatásban, ab) a munkaadóval **legalább a veszélyhelyzet kihirdetésének napjától munkaviszonyban áll,** és ac) nem tölti a felmondási idejét, b) a munkaadó ba) a vele munkaviszonyban álló, vele együttes kérelmet benyújtó munkavállalót **csökkentett munkaidőben foglalkoztatja** a munkavállalói létszám csökkentésének megelőzése érdekében, bb) a támogatás iránti kérelmében **bemutja a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatást megalapozó gazdasági körülményeit,** ezeknek a veszélyhelyzettel való közvetlen és szoros összefüggését, a **gazdasági nehézségek áthidalására vonatkozó eddig megtett és várható intézkedését,** bc) a bb) ponttal összefüggésben **munkavégzés átütemezésére nyitva álló munkaidő-beosztási lehetőségeket a kérelem benyújtásáig kimerítette,** bd) legalább hat hónapja működik, és be) a vele együttes kérelmet benyújtó munkavállaló vonatkozásában a kérelem benyújtásakor nem részesül munkahelyteremtő, vagy munkahelymegőrzési támogatásban, vagy **kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók foglalkoztatásának támogatásában,** c) **a munkaidőkeret lejárt vagy lezárásra került.**

[g14] megjegyzést írt: Nem ösztönöz a felmondás visszavonására!

[g15] megjegyzést írt: pl. Fizetett szabadság.

[g16] megjegyzést írt: A munkaidőkeret alkalmazása tehát kizáró ok!!!

**3. § (1) A támogatás a kérelem benyújtását követő időszakra állapítható meg.** A támogatás hónapokban állapítható meg. **(2) A támogatás időtartama három hónap.** (3) A támogatás mértéke **a veszélyhelyzet kihirdetésének napja szerinti esedékességgel megállapított havi távolléti díj** általános szabályok szerint megállapított személyi jövedelemadó-előleggel, **járadékokkal csökkentett összegének a harminc, negyven vagy ötven százalékban kieső munkaidőre járó arányos részének hetven százaléka.** (4) A támogatás havi összegének meghatározásakor **a maximálisan figyelembe vehető távolléti díj adókkal és járadékokkal csökkentett összege nem haladhatja meg a kérelem benyújtásakor hatályos, adókkal és járadékokkal csökkentett kötelező legkisebb munkabér kétszeresét.** (5) A támogatás a munkavállaló részére **havonta utólag**

[g17] megjegyzést írt: A támogatásnál figyelembe vett nettó távolléti díj 214 000 eft, a hozzá tartozó bruttó bér 321 800 ft.

A támogatható **heti maximális kieső idő=40x0,5=20 – 0,3x20 (fejlesztési idő)=20-6=14 óra,** a heti/havi munkaidő 35%-a, az erre az időre jutó havi **nettó támogatási összeg 74 900 Ft,** A maradék nettó bér 139 100 ft, a munkáltató által fizetendő bruttó bér 209 170 ft

A támogatható **legkisebb heti kieső munkaidő 40x0,3=12-0,3x12=12-3,6=8,4 óra,** a heti(havi munkaidő 21%-a, az erre az időre jutó havi **nettó támogatási összeg 44 970 ft.** A maradék nettó 170 000 ft-ra jutó, a munkáltató által fizetendő bruttó bér 255 640 ft

kerül folyósításra. (6) A támogatás fizetés nélküli szabadság idejére nem folyósítható. (7) A támogatás köztehermentes.

**4. § (1) A munkavállaló és a munkaadó a támogatás igénybevételével vállalja, hogy a) csökkentett munkaidőben, b) a csökkentett munkaidőn túli egyéni fejlesztési időben állapodnak meg legalább a támogatás időtartamára. (2)**

A munkavállaló a támogatás igénybevételekor továbbá vállalja a) a jövedelem kieséssel járó csökkentett munkaidőben történő munkavégzést, és b) azt, hogy a kérelem szerinti munkaviszonya **melletti újabb munkaviszony** létrehozása

a támogatás időtartamát követően nem lesz akadálya **a csökkentett munkaidőt megelőző munkaidőhöz való visszatérésnek** c) azt, hogy **az egyéni fejlesztési időben a munkaadó rendelkezésére áll.** (3) A munkaadó

a támogatás igénybevételekor továbbá vállalja a) a létszámtartási kötelezettséget **a támogatás időtartamára, valamint további egy hónapig,** b)

**azt, hogy a támogatás ideje alatt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés elrendelésére nem kerül sor,** és M A G Y A R K Ö Z L Ö N Y •

2020. évi 71. szám 1945 c) azt, hogy az együttműködési és tájékoztatási kötelezettségével összhangban **a támogatás feltételeit vagy a csökkentett munkaidő időtartamát érintő változást két munkanapon belül bejelenti**

a kormányhivatalnak, d) azt, hogy **a támogatással együtt a munkabér összege a támogatás időtartama alatt eléri a munkavállaló távolléti díját,** e) **azt, hogy**

**az egyéni fejlesztési időre munkabért fizet.** (4) Ha a munkaadó több

telephellyel rendelkezik, **a létszámtartási kötelezettsége szempontjából valamennyi telephelyét együttesen kell figyelembe venni.**

**5. § (1) A támogatás akkor nyújtható, ha a) a munkavállalónak az állami foglalkoztatási szerv által végleges határozattal visszakövetelt, támogatással összefüggő fizetési kötelezettsége nem áll fenn, b) a munkaadó ba) megfelel**

**a rendezett munkaügyi kapcsolatok – az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló kormányrendeletben meghatározott – feltételeinek,** valamint e feltételek fennállása a külön jogszabályban meghatározott módon igazolásra kerül, bb) **nem áll jogerős végzéssel elrendelt végelszámolás,**

**felszámolás alatt, ellene jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás vagy egyéb, a megszüntetésére irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás nincs**

**folyamatban,** és bc) 2019. december 31-én nem minősült az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és

a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet szerint nehéz helyzetben lévő vállalkozásnak, c) **a munkaadó bemutatja, hogy**

**a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatás gazdasági indoka**

**[g18] megjegyzést írt:** Azaz pl. visszatér a napi 8 órás teljes munkaidős foglalkoztatásra.

**[g19] megjegyzést írt:** Gyakorlatilag ez azt jelenti, hogy a munkavállaló számára a támogatás időtartama alatt olyan bért kell fizetni, mintha folyamatosan szabadságon lenne. Az a feltétel, hogy a támogatás időtartama alatt a munkavállaló munkabére érje el a távolléti díját, azt is jelenti, hogy a munkáltató az elmúlt hat hónapban teljesített műszakpótlékra vagy éjszakai pótlékra, vasárnapi, pihenőnapra és munkaszüneti napi rendkívüli pótlékra jogosító órák átlagát annak ellenére fizesse ki, ha a támogatás időtartama alatt a munkavállaló nem is dolgozott pótlékra jogosító időben.

**[g10] megjegyzést írt:** Nemcsak a támogatott létszámot kell megtartani, hanem a kérelem benyújtásakor fennálló teljes létszámot.

a veszélyhelyzettel közvetlen és szoros összefüggésben áll, és hitelt érdemlő módon alátámasztja, hogy a munkavállalók megtartása a folyamatos gazdasági tevékenységével összefüggő nemzetgazdasági érdek. (2) Nem nyújtható e rendelet szerinti támogatás az Mt. 53. §-a, valamint 214. § (1) bekezdés a) pontja szerinti foglalkoztatáshoz.

**6. § (1) A támogatás a munkaadó és munkavállaló együttes kérelmére nyújtható.** (2) A támogatás iránti kérelmet a munkaadó a veszélyhelyzet időtartama alatt vagy a veszélyhelyzet megszűnését követő egy hónapon belül a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján közzétett erre rendszeresített formanyomtatványon, elektronikus úton nyújtja be. (3) Ha azonos telephely vonatkozásában több munkavállalóval nyújt be a munkaadó együttes kérelmet, azokat egy időben kell benyújtani. Azonos telephely vonatkozásában – a (9) és (10) bekezdésben foglaltakat kivéve – csak egy alkalommal nyújtható be kérelem. Ugyanazon munkavállaló vonatkozásában csak egy telephely vonatkozásában nyújtható be kérelem. (4) A támogatás iránti kérelemhez csatolni kell az 1. § a) pontja és 4. § (1) bekezdés szerinti megállapodást. (5) A támogatás iránti kérelmet a munkavállaló foglalkoztatási helye szerint illetékes kormányhivatalnál kell előterjeszteni. Ha a munkavállaló foglalkoztatására több foglalkoztatási helyen kerül sor, a támogatás iránti kérelmet a munkaadó választása szerinti telephelynek megfelelő illetékes kormányhivatalnál kell benyújtani. (6) A kormányhivatal a) a kérelem tekintetében nyolc munkanapon belül megvizsgálja az e rendeletben foglalt feltételek fennállását; b) határozatban dönt a támogatás nyújtásáról vagy a kérelem elutasításáról; c) ha a kérelem megfelel az e rendeletben foglalt feltételeknek, a kérelem alapján a munkavállaló részére támogatást nyújt. (7) A kormányhivatal e rendelet szerinti feladatkörével összefüggésben az általános közigazgatási rendtartásról szóló törvény szerinti felügyeleti szerv a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter. (8) A (6) bekezdés szerinti határozat ellen jogorvoslatnak nincs helye, valamint bíróság előtt nem támadható meg. (9) Ha a kérelem elutasításra került, a munkaadó és ugyanazon munkavállaló legfeljebb egy alkalommal nyújthat be ismét kérelmet. (10) A támogatás időtartama és a létszámtartási kötelezettségre vonatkozó idő lejártát követő egy hónap elteltével kizárólag a korábban nem támogatott munkavállalókkal együtt nyújtható be újabb kérelem. 1946 M A G Y A R K Ö Z L Ö N Y • 2020. évi 71. szám (11) A kormányhivatal kezeli a támogatás megállapításához szükséges, kérelemmel összefüggő, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek

[gl11] megjegyzést írt: Nem nyújtható támogatás a munkavégzés helyétől eltérő foglalkoztatáshoz (Mt. 53.§) amely alatt érteni kell a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkavégzési helyen vagy más munkáltatónál történő foglalkoztatást. Nem nyújtható támogatás a munkaerő kölcsönzés keretében foglalkoztatott munkavállalóknak sem. (Mt. 214.§ a) pontjaT. Támogathatók ugyanakkor a veszélyhelyzet idején home office-ban dolgozók.

[gl12] megjegyzést írt: Egyazon dolgozói körre csak egyszer vehető igénybe a támogatás!

ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.) 57/A. § (1) bekezdése szerinti adatokat, az Ft. 57/D. § (5) bekezdésében foglaltak szerint. (12) Az Ft. szabályait e rendelettel összhangban kell alkalmazni.

**7. § A támogatás a XLVII. Gazdaságvédelmi Alap fejezet 2. Nemzeti Foglalkoztatási Alap címből nyújtható.**

**8. § Megszűnik a támogatás, a) ha a munkavállaló és a munkaadó együttes nyilatkozatban kéri, b) ha a munkavállaló ba) munkaviszonya megszűnik, bb) a támogatással összefüggően valamely kötelezettségének nem tesz eleget, c) ha a munkaadó ca) a támogatásban részesülő munkavállaló tekintetében munkahelyteremtő vagy munkahelymegőrzés támogatásban részesül, vagy kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók foglalkoztatásának támogatásában részesül, cb) a támogatással összefüggően valamely kötelezettségének nem tesz eleget, d) ha a csökkentett munkaidő a támogatási időtartam alatt módosításra kerül, e) ha a támogatás a jogszabályban meghatározott feltételek hiányában nem lett volna megállapítható.**

**9. § (1) A munkaadó a kérelem benyújtásával vállalja, hogy ha a 4. § (3) bekezdés a) pontja szerinti kötelezettségének nem tesz eleget, akkor a Nemzeti Foglalkoztatási Alap számlájára a létszámtartási kötelezettség nem teljesítésének arányában befizetést köteles teljesíteni.** A befizetésről a kormányhivatal határozattal dönt. (2) A létszámtartási kötelezettség teljesítésének ellenőrzésére a 4. § (3) bekezdés a) pontja szerinti időszak leteltét követően kerül sor. (3) **A támogatást a munkavállaló köteles visszafizetni, ha az részére a jogszabályban meghatározott, a munkavállalóra vonatkozó feltételek hiányában nem lett volna megállapítható.** (4) A munkaadó a folyósított támogatás összegének megfelelő mértékű befizetést köteles teljesíteni, ha jogszabályban meghatározott, munkaadóra vonatkozó feltételek hiányában a támogatás a munkavállalója részére nem lett volna megállapítható. (5) **Mentesül a munkaadó az (1) bekezdésben meghatározott befizetési kötelezettség alól, ha igazolja, hogy a munkaviszony a munkaadó jogutód nélküli megszűnése, vagy a munkavállaló felmondása következtében szűnt meg.** (6) Az Ft. 21. § (5) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy az (1) bekezdésben meghatározott befizetési kötelezettség esetében az állami foglalkoztatási szerv vezetője erre irányuló kérelem esetén, különös méltánylást érdemlő esetben határozatában dönthet a befizetési kötelezettség részben történő

[gl13] megjegyzést írt: Nem említik ugyanakkor a szankcióknál a távolléti díj tartására vonatkozó előírás esetleges megsértését a munkáltató részéről.

elengedéséről, kivéve, ha a végrehajtás az állami adó- és vámhatóság előtt van folyamatban. (7) Az (1) és (4) bekezdésben foglalt befizetés kötelezettségre az Ft. visszakövetelésre vonatkozó szabályait kell alkalmazni az Ft. 21. § (4) és (4a) bekezdésének kivételével. (8) Az (1) és (4) bekezdésben foglalt befizetés kötelezettség nem teljesítése esetén az adóhatóság által foganatosítandó végrehajtási eljárásokról szóló 2017. évi CLIII. törvény 57. alcíme szerint kell eljárni.

**10. § (1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – 2020. április 16-án lép hatályba.** (2) A 11. § az e rendelet kihirdetését követő tizenötödik napon lép hatályba.

**11. § A Kormány e rendelet hatályát a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 40/2020. (III. 11.) Korm. rendelet szerinti veszélyhelyzet megszűnéséig meghosszabbítja.** Orbán Viktor s. k., miniszterelnök