

Változások a bértámogatásban

A kormány a hétfői VKF ülésen bejelentette a **rövidített munkaidőre járó bértámogatási rendszer**, azaz a **105/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet** részletszabályainak módosítását.

A legfontosabb korrekciók

- **Már napi kétórás munkaviszonytól is igényelhető** a bértámogatás. Vagyis 50% helyett 75%-os forgalom (illetve munkaidő-) kiesést is elismer a kormány a munkahelyvédelmi bértámogatás esetében.
- A támogatásnál **a kérelem benyújtásának napjára vonatkozó (és nem a 2020 március 11.-i, a veszélyhelyzet kihirdetésének napján érvényes) alpbért** (azaz az állásidőre járó bért és nem az annál magasabb távolléti díjat) veszi figyelembe az új szabályozás.
- A létszámmegtartás, mint kötelezettség **csak a programban résztvevő munkavállalókra (és nem a vállalati létszám egészére)** vonatkozik.
- A bértámogatás **kiterjed a munkaidőkeretben foglalkoztatott dolgozókra** (a bértámogatással együtt használhatják tehát a munkáltatók a munkaidőkeretet is).
- Támogathatók a **távmunkán és az otthoni munkavégzésben dolgozók, a munkaerő-kölcsönző cégek**, valamint az egyesületek és civil szervezetek közül azok, amelyek nem részesülnek a költségvetési finanszírozásban.
- A kieső munkaidő alatt szervezendő képzéseket a támogatások elnyerésétől számítva **2 éven belül** lehet megszervezni.
- **Nem kell igazolni a nemzetgazdasági szempontból történő fontosságot**
- **Ha a vállalat más jogcímen bér támogatásban részesül, akkor is támogatható**, kivételt képez az, aki EU-s forrásból bérjellegű támogatást kap.
- **A támogatás számítási plafonja továbbra is a minimálbér kétszerese**, így bármekkora a munkaidő-kiesés, **maximum 75 ezer forintnyi állami támogatás jár a munkavállalónak**.
- **9 havi bértömeg nagyságáig 0,1%-os kamattal két éves futamidejű, munkahely-megtartási hitelt** is felvehetnek a cégek.
- **A munka.hu oldalon** elérhető űrlapok kitöltésével lehet jelentkezni a programra.

A VKF ülésen elhangzott, hogy az elmúlt héten 48 ezer fővel tovább nőtt az álláskeresők száma, valamint, hogy 2020 július 1-jétől a szociális hozzájárulási adó (szochó) 2% -kal csökken.

Előzetes észrevételek (LGY):

- **A támogatásba vonható cégek körének kiterjesztése munkavállalói érdek is.**
- **A munkaadói kötelezettség vállalások fellazítása viszont rontja a munkavállalói pozíciókat:**
 - **nem a március 11.-i bérhelyzetet kell megőrizni, hanem a mostanit (a kérelem beadása előtti napit),**
 - **nem távolléti díjat kell fizetni, hanem csak az ennél alacsonyabb, állásidőre járó bért,**
 - **nincs teljes létszám megőrzési kötelezettség, csak a támogatott létszámra vonatkozóan,**
 - **a munkaidőkeret a támogatási idő alatt is alkalmazható (azaz- értelmeseim szerint - a munkaadó a támogatott állásidőt is ledolgoztathatja a munkavállalóval).**

A kormány tehát egyfelől a támogatotti kör kiterjesztésével elősegíti az elbocsátások megelőzését, másfelől a támogatási követelmények lazításával kevesebb védelmet ad az elbocsátásokkal szemben és egyértelműen megnöveli a munkavállalók jövedelemvesztését a rendszer alkalmazása során.