

10 teendő a munkavédelemben a második hullám idején

1. Frissíteni kell a kockázatértékelést!

A járvány miatt a **munkahelyi kockázatértékelést frissíteni kell és megfelelő dokumentációval kell alátámasztani.** A kockázatértékelésnek olyan - a járvánnyal összefüggő - speciális kockázatokat is értékelniük kell, mint például a **pszichológiai terhek, a munkaidő megterhelő beosztása, vagy az otthon végzett munkával kapcsolatos kockázatok.**

2. Frissíteni kell a munkavédelmi oktatást!

A COVID-19 járvánnyal kapcsolatos munkavédelem elengedhetetlen része az **összes dolgozó dokumentált oktatása és a kapcsolódó monitoring tevékenység.** A képzési tartalom és idő tekintetében az oktatásnak a frissített kockázatértékelésen kell alapulnia, és **az oktatásnak mindig a munka felvétele előtt** kell megtörténnie. A tájékoztatásnak tartalmaznia kell a legfrissebb ismereteket a **fertőzési kockázatokról,** illetve a **fertőzés megelőzéséről.** A fertőzés esetleges megjelenése esetére **meg kell határozni a vállalaton belül szükséges védelmi lépéseket.**

3. Senki ne jelenjen meg betegen a munkahelyen!

Azok, akiknek felismerhető tünetei vannak (beleértve az enyhe lázat, a megfázás jeleit, a légszomjat), maradjanak otthon, vagy a kijelölt kapcsolattartó telefonos értesítését követően **haladéktalanul hagyják el a munkahelyet!** A munkavállalók a munka megkezdése előtt ellenőrizzék egészségi állapotukat, hogy ne veszélyeztessék kollégáikat, ügyfeleiket.

4. Alkalmazzanak betegség megelőző védelmi intézkedéseket!

Különösen fontos a magas megbetegedési kockázatú munkavállalók azonosítása és fokozott védelme. A munkahelyi orvosnak személyre szóló tanácsokkal kell ellátnia az ilyen munkavállalókat a megbetegedési kockázat minimalizálása érdekében, a munkáltatónak pedig **személyre szóló kiegészítő védelmet** kell biztosítania a számukra.

5. A munkahelyeket úgy kell megtervezni, hogy elkerülhetők legyenek a fertőzések és megszakadjanak a lehetséges fertőzési láncok.

Az általános, legalább 1,5 méteres biztonsági távolságot a munkahelyen – az épületekben, a szabadban és a járművekben is – be kell tartani, az ehhez szükséges **jelöléseket, terelő korlátokat** fel kell állítani. Különösen fontos a

mosdók, étkezdék, pihenőhelyiségek használatára vonatkozó biztonsági szabályok felállítása, a felsorolt helyiségekben kialakuló zsúfoltság elkerülése a használat megfelelő ütemezésével. **Szűrők felszerelésére lehet szükség a szellőztető és légkondicionáló rendszerekben, ellenőrizni kell a légcserélő rendszereket,** és ha szükséges, át kell állítani őket.

6. Biztosítsanak védelmet az elkerülhetetlen közvetlen érintkezés esetére!

Ahol a távolság tartás, vagy a védőfalakkal való elválasztás nem lehetséges, a munkáltató lássa el **orr-szájvédő maszkokkal** az alkalmazottakat és a munkahelyre belépő személyeket (például ügyfeleket, szolgáltatókat).

Alkalmazzanak kiegészítő higiéniai eszközöket, helyezzenek el kézmosó/fertőtlenítő eszközöket a gyakori kézhigiéne biztosítására a bejáratoknál / kijáratoknál és a munkahelyek közelében. A közös helyiségek, céges járművek, munkaeszközök felületeit gyakran tisztítsák/fertőtlenítsék! Fordítsanak különös figyelmet „a helyes módon történő tüsszentés / köhögés” címkék kihelyezésére!

7. Át kell tekinteni a munkafolyamatokat, a munkaszervezési módszereket

A fertőzések megelőzése érdekében **a műszakokat és a műszakbeosztásokat, a pihenőidőket** úgy kell ütemezni, hogy a lehető legkevesebb személy érintkezzen egymással. Minél több munkaeszközt **személyes használatúvá** kell tenni, akár újak beszerzésével.

Csökkenteni célszerű az üzleti célú utakat, a feltétlenül szükséges minimumra korlátozva őket. **Korlátozni kell a külső személyek látogatását a munkahelyen,** elsőbbséget biztosítva az elektronikus eszközök használatának. Ha mégis szükséges látogatók beengedése, be kell tartani a távolságra vonatkozó szabályokat és a létszám korlátozásokat. **A látogatót tájékoztatni kell a vállalaton belüli biztonsági intézkedésekről, és a látogatást dokumentálni kell.**

8. Biztosítani kell a gyors reagálást a helyi járvány kitörésének esetére

A fertőzésekre való gyors reagálás érdekében a munkáltatónak operatív eljárási rendet kell kidolgoznia a helyi fertőzés, vagy fertőzés gyanú esetére. Ennek során tisztázni kell az egészségügyi hatóságokkal való kapcsolat felvétel módját, a fertőzött, vagy fertőzés gyanús személyek elkülönítésének szabályait.

A munkavállalóknak is tudniuk kell arról, hogy munkahelyen felmerülő fertőzés gyanú esetén **ki az a vállalati illetékes, akit erről értesíteni kell.**

9. Le kell fektetni az otthoni munkavégzés szabályait

Az otthoni munkavégzésnek **megfelelő jogi keretet** kell adni. A munkáltatóknak - az üzemi tanácsok bevonásával – ki kell dolgozniuk az otthoni munkavégzésről szóló **kétoldalú megállapodás** alapelveit. Ennek keretében írásban kell rögzíteni az otthoni munkavégzéssel kapcsolatos munkavállalói és munkáltatói kötelezettségeket, például **az elvégzendő feladatokat, a munkaidőt, a biztosítandó munkaeszközöket és költség térítést, a munkavédelmi előírásokat.**

10. Az együtt döntési jogok alkalmazása az egészség az első! alapelv szem előtt tartásával!

A járvány elleni eredményes védekezéshez elengedhetetlen a szociális partnerség, a munkavállalói érdekképviseletek részvétele a helyzet értékelésben és a szükséges teendők kidolgozásában! A munkahelyi egészséghez és biztonsághoz szükséges feltételeket a munkavédelmi képviselő(k) és a munkáltató **együttesen határozza meg.** Ha a munkáltató a részvételi jogokat nem ismeri el, illetve, ha a munkavédelmi képviselő(k) a munkavállalók egészségét **indokolatlanul veszélyeztető,** az előző 9 pontban felsorolt követelményeknek nem megfelelő tényeket tapasztalnak, akár **a munkahelyi tevékenység ideiglenes felfüggesztését is kezdeményezhetik.**