

**A 2021 évi (és a korábbi) minimál tárgyalások tanulságaiból adódó javaslatok a tárgyalások előkészítésére és a szakszervezeti követelmények megfogalmazására**

- 1. A tárgyalások ütemezése: a következő évi minimálbérekre vonatkozó tárgyalások legkésőbb az előző év szeptember 15-ig kezdődjenek meg.**
- 2. A tárgyalások szakértői egyeztetéssel induljanak az alábbi pontokban felsorolt információk előző évi, tárgyévi és a következő évre várható értékeinek begyűjtéséről, egységes értelmezéséről és értékeléséről**
  - a. a nettó minimálbér vásárlóértéke
  - b. az infláció nagysága, kiemelten az élelmiszerek áralakulása
  - c. a minimálbér és az átlagbér növekedési üteme
  - d. a minimálbér, a medián bér és az átlagbér nagysága, aránya
  - e. a munkavállalók eloszlása az egyes bérkategóriák között országosan és a minimálbéreket foglalkoztató ágazatokban
  - f. az egy főre, egy órára jutó hozzáadott érték szintje és növekedése a **versenyszférában**
  - g. a bérköltség és a bruttó profit részesedése a hozzáadott értékben **(versenyszféra)**
  - h. foglalkoztatási és munkanélküliségi ráta nagysága
  - i. betöltetlen munkahelyek száma, aránya
  - j. a külföldön munkát vállaló magyarok száma, aránya
  - k. a Magyarországon munkát vállaló külföldi illetőségűek száma, foglalkoztatási aránya

Az **a, d, f, g**, mutatók tekintetében **a nemzetközi adatokkal (a V3 országok, a romániai és az EUR zóna átlagos** adataival) történő összehasonlítás is része a begyűjtendő és értékelendő háttér információknak.

Adatforrások: KSH, MNB inflációs jelentés, Eurostat.

- 3. A 2. pont alatti információk alapján a szakszervezetek által képviselni javasolt minimálbér emelési célok és követelmények**
  - a minimálbérek felzárkóztatása a nemzetgazdasági átlagbérhez viszonyított **50%-os arányra** (az arány 2021-ben Szlovákiában 53%, Lengyelországban 53%, Mo-on 39%),
  - lépéstartás az inflációval és a megélhetési költségek **(kiemelten az élelmiszer árak)** növekedésével
  - lépéstartás a versenyszféra egy órára és **egy forint bérköltségre jutó** hozzáadott értékének (termelékenység) növekedésével

- a bérek hozzáadott értéken belüli részarányának együtt mozgása a **bruttó profit részarányával**
- a magyarországi nettó minimálbér vásárlóerejének **felzárkóztatása a V3 országok és az EUR zóna átlagához. Jelenleg a magyar nettó minimálbér vásárló értékének elmaradása a lengyelországihoz képest 50%-os, a szlovákiaihoz és a csehországihoz képest egyharmados.**

<b>Szlovákia</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
• <b>Minimál bér (€)</b>	520	580	623
• <b>Index előző évhez (%)</b>	8,3	11,5	7,4
• <b>Nettó minimálbér (€)</b>	430	477	507
• <b>Átlagbér (€)</b>	1 092	1 120	1 166
• <b>Átlagbér index (%)</b>	7,8	2,6	4,1
• <b>A bruttó minimálbér aránya az átlagbérhez képest (%)</b>	47,62	51,79	53,43