

Az FB dolgozói küldöttek általános feladatai

- A mérleghez kapcsolódó beszámoló és eredményfelosztás elfogadása kapcsán **a munkavállalók részesedésének ellenőrzése,**
- A cégvagyon védelme kapcsán **a humántőke óvása, értékvesztésének** megelőzése: a munkavédelemre/munkakörülmények javítására, a foglalkozás egészségügyre/egészség védelemre, képzésre/képesség fejlesztésre fordított vállalati erőforrások nagysága és hasznosulása
- **A vállalat szabályszerű, jogkövető működésének megkövetelése kapcsán** a foglalkoztatás és javadalalmazás , a munkarend, a munkaidőbeosztás, a pihenő idők és a szabadság kiadás, a bérelszámolás szabályszerűségének, nyomon követhetőségének ellenőrzése **a vállalati belső ellenőrzési apparátus bevonásával.**

A vállalati FB-ok dolgozói küldötteinek figyelmébe ajánlott aktuális témakörök

A járvánnyal és a járvány védelemmel kapcsolatos információk beszerzése és értékelése a foglalkozás egészségügyi szolgálat és a munkavédelmi bizottság bevonásával

- A megbetegedési statisztikák alakulása: érintett létszám, érintett munkakörök és munkahelyek, a megbetegedések egyidejűsége, térbeli és időbeli halmozódása, a foglalkozási megbetegedési minősítés felmerülésének valószínűsége.
- A megbetegedések következményei a munkaképességre, a munka alkalmasságra, a rehabilitációs szükséglet és a lehetőségek áttekintése
- A járvány védelem működése a vállalatnál : a munkavédelmi részleg és a választott tisztségviselők aktivitása, a foglalkozás egészségügy szolgálat szerepe, hatékonysága
- **A munkahelyről távollévőket megillető kifizetések ellenőrzése**
- **Az otthoni munkavégzés feltételeinek biztosítása, a többletköltségek felmérése és megosztása**
- **Az egyenlőtlen munkaidő kiterjesztése, elszámolása**

A munkahelytől távollévőket megillető kifizetések

1. **Hatósági karantén** Covid betegség nélkül: **táppénz 60%**, max 10 733 ft/nap
2. **Munkáltatói „karantén”** Covid betegség és otthoni munkavégzés nélkül: **állásidő bruttó alapbérrel**
3. **Munkáltatói „karantén”** Covid betegség nélkül, **otthoni munkavégzéssel: munkaszerződés szerinti kereset**
4. Covid miatti betegség **nem munkahelyi fertőzéssel**: 15 nap **betegszabadság/70%**, utána **táppénz 60%**, kórházi ápolás esetén tp 50%
5. Covid miatti betegség **munkahelyi fertőzéssel** (foglalkozási megbetegedés): **100% táppénz.**
6. Iskolai karantén miatti **otthoni gyermekfelügyelet** nem fertőzött gyerekekkel: **fizetés- és táppénz nélküli szabadság+egbj fizetési köt.**

A távmunka költség térítése

Mind a távmunka, mind az otthoni munkavégzés esetében **a munkáltató feladata és költsége, hogy a munkavégzéshez szükséges eszközöket biztosítsa**, valamint, hogy **megtérítse a munkavállalónak azt a költségét**, amely a munkaviszony teljesítésével indokoltan merült fel [Mt. 51. § (1)–(2) bekezdés].

A fenti körbe sorolható eszközök lehetnek a mindennapi munkavégzés során használt informatikai eszközök, mint a laptop, nyomtató, fejhallgató, mobilinternet, irodaszer, de ide tartozhat az egészséges munkavégzéshez szükséges bútor, szék biztosítása is.

A költség térítés kétféleképpen számolható el:

1. A veszélyhelyzet idején **átalánydíjas** formában
2. A veszélyhelyzet idején, és azon kívüli is **tételes költség elszámolás** formájában.

**A 2 hónapot meghaladó munkaidőkeretben foglalkoztatott dolgozóknak adandó
többit információk a munkaidőkeret felhasználásáról.**

Havi bérlap

- a) a munkaidőkeret teljes munkaóra száma,
- b) a munkaidőkeretből az aktuális havi elszámolásig ledolgozott munkaórák száma,
- c) a munkaidőkeretben kiadandó heti pihenőnapok száma,
- d) a munkaidőkeretből az aktuális havi elszámolásig kiadott heti pihenőnapok száma,
- e) az előző munkaidőkeretben keletkezett rendkívüli munkaidőt a jelen munkaidő keretben ellentételező, fel nem használt szabadidő (óra)

A 2 hónapot meghaladó munkaidőkeretben foglalkoztatott dolgozók munkaidőkeretének **utolsó havi bérelszámolásába foglalandó **többszintű információk****

- a) a munkaidőkeret teljes munkaóra száma,
- b) a munkaidőkeret időszakában ledolgozott munkaórák száma,
- c) a munkaidőkereten felül teljesített munkaidő óraszám,
- d) a munkaidőkeretben ledolgozott rendkívüli munkaidőre járó bér-és bérpótlék nagysága,
- e) a munkaidőkeret időszakában kiadott heti pihenőidő óraszám,
- f) az előző munkaidőkeretben keletkezett rendkívüli munkaidőt ellentételező szabadidőre kiadott óra,
- g) a munkaidőkeret időszakában kiadott heti pihenőnapok száma,
- h) a lejáratott munkaidőkeretben keletkezett többszintű időt a következő munkaidőkeret időszakában ellentételező szabadidő óraszám.

A járvány hatása a vállalati jövedelemre és annak felosztására

- **A kormányzati támogatásokból származó** többletforrásokból való részesedés: a tulajdonos, a menedzsment, a munkavállalók és a hitelezők részesedése
- A járvány terheinek megosztása / újraelosztása az **azonos vállalatcsoport**hoz tartozó leányvállalatok között

A járvány terheinek enyhítését célzó állami támogatások

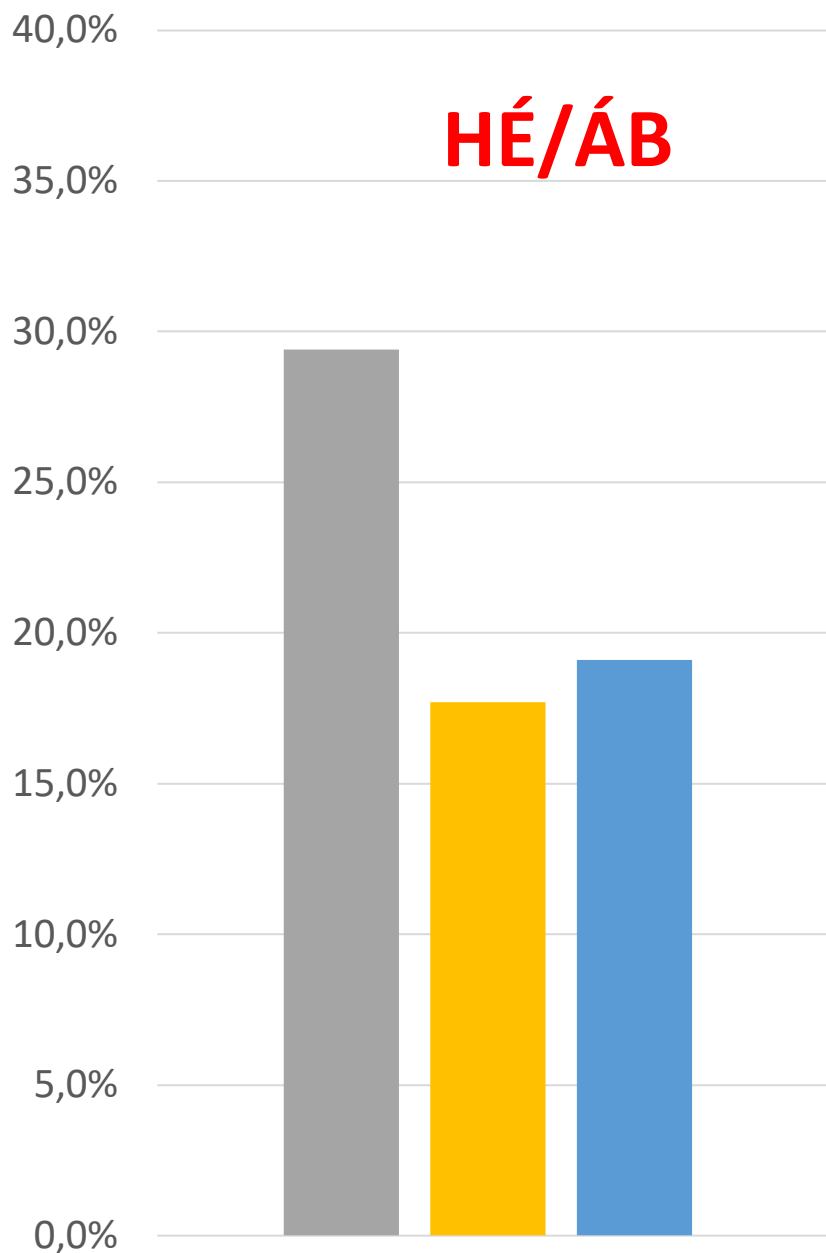
- Árbevétel pótlás
- Beruházási támogatás
- Bértámogatás / képzési támogatás
- Pénzügyi támogatás (a hitel törlesztések befagyasztása, alacsony kamatozású támogatott hitelek folyósítása)
- Adókedvezmények (szochó, TAO, IPA)
- De: külön adók a kiskereskedelemben

A multinacionális cégcsoportokon belüli költség és jövedelem átcsoportosítás eszközei

Módszer	A leányvállalatra gyakorolt hatás
A belső elszámoló árak átszabása	Csökken a hozzáadott /árbevétel mutató
A vállalat csoporton belüli hitelek kamatainak emelése	Nő a kamatköltség/árbevétel hányad
A gyártmányok és gyártási eljárások használati díjának emelése	Nő a licenz díj+menedzsment díj + tanácsadási díj/árbevétel hányad

A járvány kapcsán előtérbe kerülhet a járvány okozta veszteségek, károk csoporton belüli újraelosztása, vagy a pénzügyi források újraelosztása is. A dián a leggyakrabban használt eszközök, módszerek láthatók.

Hozzáadott érték arány a magyar autóiparban



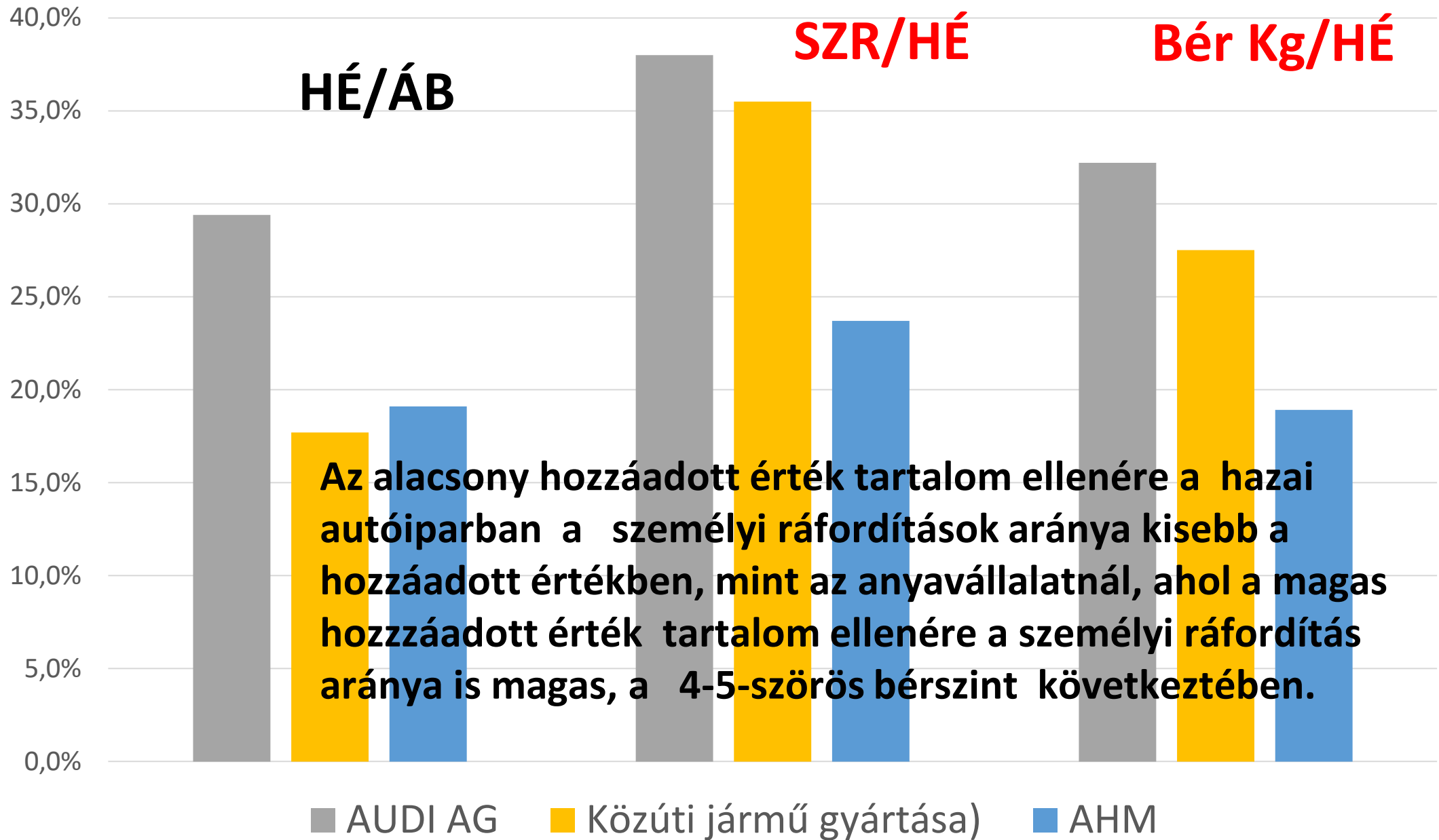
HÉ/ÁB

Az ábra az elszámoló árak alakításának hatását tükrözi a hozzáadott érték és a bér közötti arány alakulására.

Az összehasonlításban a német anyavállalat (szürke oszlop) a magyar autóipar (sárga oszlop) és az anyavállalathoz tartozó magyar leányvállalat adatai láthatók.

Az oszlopok magassága a hozzáadott érték arányát mutatja az árbevételben, amely hányados az elszámoló árak alakításától nagymértékben függ: minél nagyobb a beszállított részegység költség és minél kisebb a kiszállított termék ár, annál kisebb lesz a HÉ az árbevételben. A hazai autóipar (többnyire beszállítók által dominált szektorában) a HÉ arány jóval alacsonyabb, mint a német anyavállalat esetében.

A bér arány a magyar autóiparban



Ez a tábla a gyártási joghoz fűződő díjkivetésen keresztül történő jövedelem átcsoportosítás alkalmazását mutatja be egy magyar gumiipari leányvállalat esetében., amely szintén kihat a hozzáadott érték alakulására

Figyeljük meg az árbevétel csökkenését, továbbá a gyártás miatti reklamációk ugrásszerű növekedését és ennek ellenére a licenz díj folyamatos emelését.

Igénybe vett szolgáltatás	2017	2018	2019	2019/2017
Árbevétel	82 000 000	80 700 000	73 100 000	89,1%
Reklamációs kltg	267 490	653 739	919 050	343,6%
Licenc díj kapcsolt vállalkozások	4 400 462	5 023 864	5 269 743	119,8%
Javítási kg	322 317	349 065	448 386	139,1%

Az FB munkavállalói tagjai aktívan vegyenek részt az FB munkájában

- **Tegyenek javaslatot ellenőrzés témákra a munkakörülmények és a dolgozók munkaképességét, egészségét befolyásoló tényezők kapcsán**
- **Számoltassák be az adott terület vezetőit az FB előtt**
- **Használják a belső ellenőrzési apparátust a vizsgálatok, beszámolók elkészítésére**
- **Az ellenőrzési, beszámoltatási témák kiválasztásában konzultáljanak az ÜT és a munkahelyi szakszervezet tisztségviselőivel**
- **Szükség esetén bízzanak meg külső szakértőt az elkészült anyagok független és szakmailag megalapozott véleményeztetésével**