

Az ÉTOSZ Egyesülés következő időszakra tervezett programjai időrendi sorrendben

- I. 2016. október 12. [Európai Üzemi Tanácsi Klub soron következő ülése](#)
- II. 2016. október 18-19. [A dolgozói érdekképviseltek működése Szlovákiában - kétnapos konferencia, Győr-Pozsony](#)
- III. 2016. október 26. [Üzemi Tanács Akadémia soron következő ülése](#)
- IV. 2016. november 4. [Munkaerő-kölcsönzés Magyarországon – egy napos konferencia Budapest](#)
- V. 2016. november 18., 25. [A vállalatgazdasági adatok a munkavállalói érdekképviseltek alkalmazásában - című 2 napos oktatási program](#)
- VI. [Személyi hírek](#)
- VII. [Szeptemberi összefoglaló - már lezajlott programok](#)

I. 2016. október 12. - az Európai Üzemi Tanácsi Klub soron következő ülése

10:00 – 14:00 MaSZSZ Székház, Városligeti fasor 46-48. I. emeleti előadó

1. Kommunikációs és konfliktuskezelési megoldások az EÜT-k gyakorlatából
Előadó: **Krén Ildikó** Solution4.org
2. Pályázati lehetőségek az EÜT-k számára. Az EÜT Klub pályázatának helyzete
3. Tapasztalatcsere a EÜT -k konfliktusairól és pályázati lehetőségekről

II. 2016. október 18-19. - A dolgozói érdekképviseltek működése Szlovákiában - kétnapos konferencia, Győr-Pozsony

2016/4. **KLASTROM HOTEL** - 9021 Győr, Zechmeister u. 1. - <http://www.klastrom.hu/>

A rendezvény szervezői a szlovákiai tanulmányúttal a tavalyi sikeres ausztriai tapasztalatcsere után folytatni kívánják a környező országok dolgozói érdekképviseltekének megismerésére szervezett programsorozatot. A tanulmányút során lehetőség lesz a szlovák szakszervezetek működésének megismerésére és a közvetlen tapasztalatokat megszerzésére a munkavállalói érdekképviseltek, részvételi intézmények tevékenységéről a pozsonyi Slovnaft vállalatnál, amely a MOL csoport tagja. A rendezvény különlegessége, hogy a résztvevők megismerkedhetnek egy magyarországi

központú nemzetközi vállalatcsoport, a MOL munkaügyi kapcsolataival, és elsőkézből szerezhetnek ismereteket a társaságcsoport európai üzemi tanácsának működéséről.

A rendezvényt elsősorban *üzemi tanácsok, szakszervezetek tisztségviselőinek, felügyelő bizottságok munkavállalói tagjainak és humánpolitikai szakembereknek* szervezzük, de szeretettel várunk minden érdeklődőt.

Részletes program

2016. október 18. (kedd)

- 10.00- Érkezés, regisztrálás, szobák elfoglalása
12.00- Ebéd
13.30-15.30 Előadás és konzultáció - **A szlovák szakszervezetek átalakulása, szervezeti felépítése, működése az érdekegyeztetés különböző szintjein**
Előadó: **Dr Borbély Szilvia** az SZGTI (Szakszervezetek Gazdaság és Társadalomkutatási Intézete) vezetője
15.45-17.30 **Tájékoztató a MOL csoport munkaügyi kapcsolatairól, a szakszervezetek, az üzemi tanácsok és a felügyelő bizottság munkavállalói képviselőinek munkájáról, együttműködéséről, a MOL Európai Üzemi Tanácsának tevékenységéről**
A Szlovnaft helye a MOL Csoportban
Előadók: **Bakos Ernő** EÜT elnök MOL csoport,
Kaczor Tibor a Szlovnaft Szakszervezeti elnöke, az EÜT alelnöke
Kovács József ÜT elnök MPÜ Zrt, az EÜT ügyvezetés tagja
18.00- Vacsora

2016. október 19. (szerda)

- 6.00- Reggeli
7.00- Indulás - utazás Szlovákiába, Pozsonyba a Szlovnaft központjába
10.00-13.00 Előadás A Szlovnaft bemutatása
A vállalati munkaügyi kapcsolatok a Szlovnaftnál
A szlovák szakszervezetek működése társadalmi és ágazati szinten
Szerepük, jogosítványaik a vállalatban belül
A részvételi jogok gyakorlása a munkahelyeken
A dolgozói participációs intézmények a menedzsment és a vállalatirányítás szintjén
Előadók: **a Szlovnaft HR vezetője (szervezés alatt)**
Juraj Blahak a szlovák vegyész szakszervezet képviselője
Kaczor Tibor a Szlovnaft Szakszervezeti elnöke
13.00-14.30 Ebéd
14.30-17.30 Városnézés Pozsonyban
17.30 - Visszaindulás Győrbe

Részvételi lehetőség:

Jelenleg már csak szállás nélküli részvételi lehetőséggel tudnak élni 2016. október 10-ig, melynek díja 85.000 Ft + áfa/fő.

A részvételi díj tartalmazza az oktatás és az étkezés (catering, illetve svédasztalos ebéd) díját, de nem tartalmazza az étel- és italfogyasztás utáni közterhek megtérítését a költségvetés felé.

A jelentkezéseket e-mailben fogadjuk, az etosz@etosznet.hu címre, a weboldalunkról letölthető [jelentkezési lap](#) kitöltésével.

III. 2016. október 26. – az Üzemi Tanács Akadémia soron következő ülése

10:00 – 13:00 MaSZSZ Székház, Városligeti fasor 46-48. I. emeleti előadó

Napirend:

1. A munkahelyi adatvédelmi, adatkezelési szabályozással, a munkavállalókkal kapcsolatos intézkedésekkel, valamint az elektronikus megfigyelő rendszerek jogszerű működtetésével kapcsolatos előírások és gyakorlati megvalósulásuk.
Előadó: **Dr. Balogh Gyöngyi** főosztályvezető Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság
2. Elektronikus megfigyelő rendszerek a munkahelyen, a kamerás adatkezelés szabályai és gyakorlata.
Előadó: **Dr. Soós Andrea** szakértő, Dataprotection Kft.
3. Tapasztalatcsere és vita a helyi megoldásokról
Moderátor: **Németh Márta** igazgató, ÉTOSZ Egyesülés

A téma időszerűsége miatti fokozott érdeklődésre való tekintettel az ÜTAK tagsággal nem rendelkező érdeklődők számára is biztosítjuk a lehetőséget az eseményen való részvételre **10.000 Ft+áfa/fő** részvételi díj ellenében. Amennyiben szeretne részt venni több, az ÜTAK keretében megrendezésre kerülő rendezvényen, úgy érdemes az éves tagságot választani. Az adott ülésre a [jelentkezési lap](#) kitöltésével regisztrálhat, az ÜTA éves tagság igénylésének nyomtatványa [innen letölthető](#).

IV. 2016. november 4. - Munkaerő-kölcsönzés Magyarországon, 2016 – egynapos konferencia Budapesten

10:00 - 16:00 MaSZSZ Székház, 1068 Budapest, Városligeti fasor 46-48. I. emeleti előadó

A munkaerő-kölcsönzés háromoldalú jogviszony, ahol a három jogalanyt a kölcsönbe adó és a kölcsönvevő cégek, valamint a munkavállaló jelentik. A két cég egymással a Polgári törvénykönyv alapján áll szerződéses viszonyban, a munkavállaló a kölcsönző céggel áll munkaviszonyban,

ugyanakkor a kölcsönvevő cég foglalkoztatja. A kölcsönzött munkavállaló foglalkoztatásának szabályait a munkavállaló és a kölcsönbe adó által kötött szerződés, a kölcsönadó és a kölcsönvevő szerződés, valamint az Munka Törvénykönyve szabályai határozzák meg.

Fenti leírás is érzékelteti, hogy a munkaerő-kölcsönzés korántsem egyszerű szabályrendszeren alapul, ahol a szabályok értelmezése és az erre épülő gyakorlat jelentős különbségeket jelenthet az egyes cégek esetében – és az eltérő gyakorlati alkalmazások mindegyike emberi sorsokat befolyásol. A konferencia célja, hogy segítséget nyújtson a jogalkalmazók számára a jogszabályi háttér értelmezéséhez és a példákkal alátámasztott, már kialakult jó gyakorlatot megismertesse a résztvevőkkel, abban a reményben, hogy közreműködésünkkel a jelenleg általánosnál emberibbé tehető a kölcsönzött munkavállalók élete.



A konferencián korlátozott számban kapható lesz dr. Kártyás Gábor e témát feldolgozó, *Munkaerő-kölcsönzés Magyarországon és az Európai Unióban* című, az író által dedikált könyve.

A rendezvényre elsősorban a szakszervezetek választott tisztségviselőit, az üzemi tanácsok elnökeit, tagjait, a munkáltatók humánpolitikai munkatársait várjuk, de szívesen látunk minden érdeklődőt.

Részletes program

- | | |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10.00 - 10.15 | A rendezvényt megnyitja Németh Márta, az ÉTOSZ igazgatója |
| 10.15 - 11.30 | A munkaerő-kölcsönzés jogszabályi háttere. A Munka Törvénykönyve a munkaerő-kölcsönzésről
Előadó: dr. Kártyás Gábor , adjunktus, Pázmány Péter Katolikus Egyetem Munkajogi Tanszék, az Opus Simplex vezető tanácsadója |
| 11.45 - 12.45 | Munkaerő-kölcsönzés Magyarországon. A munkaerő-kölcsönzéssel foglalkozó cégek működésének tapasztalatai
Előadó: Jónás Anikó Senior Director & General Manager, Kelly Services |
| 12.45 - 13.45 | Ebéd |
| 13.45 - 14.30 | A kölcsönzött munkaerő érdekeinek sikeres képviselete, egy pozitív példa
Előadó: Szatmári Lajos elnök, T-net Szakszervezet |

- 14.30 - 15.05 **Szakszervezetek és a kölcsönzött munkaerő. A kölcsönzött munkavállalók érdekképviselőinek problémái a kölcsönvevő cégeknél**
Előadó: **Háromi László** az Audi Hungária Független Szakszervezet alelnöke
- 15.15 - 16.00 **Tapasztalatcsere**
Az egyes vállalatoknál alkalmazott módszerek a kölcsönzött munkaerő alkalmazása esetén
Moderátor: **Németh Márta**

Részvételi díjak:

Október 21-ig beérkező jelentkezés esetén 27.500 Ft +áfa/fő. ! EARLY BIRD ☒

Október 28. után beérkező jelentkezés esetén 32.500 Ft + áfa/fő.

A részvételi díj tartalmazza a szakmai programot, a szervezési költségeket és a cateringet. A Felhívás ajánlatnak minősül, a rendezvényre leadott jelentkezés az ajánlat elfogadásának számít, és fizetési kötelezettséget von maga után.

A jelentkezéseket e-mailben fogadjuk, az etosz@etosznet.hu címre, a weboldalunkról letölthető [jelentkezési lap](#) kitöltésével.

V. 2016. november 18., 25. - A vállalatgazdasági adatok a munkavállalói érdekképviselők alkalmazásában - című 2 napos oktatási program

09:00 – 15:00 MaSZSZ Székház, Városligeti fasor 46-48. I. emeleti előadó

A képzés célja felkészíteni a résztvevőket a vállalati mérleg, a gazdasági beszámolók, az üzleti terv elemző alkalmazására, a bértárgyaláshoz szükséges adatok feldolgozására és a szociális és jóléti pénzeszközök tervezésére.

A képzési tematika legfontosabb pontjai:

- Vállalatgazdasági alapfogalmak és alkalmazásuk
- A gazdasági beszámoló/ mérleg legfontosabb adatainak elemzése
- Az üzleti terv és a humánkölségek értelmezése
- Bértárgyaláshoz szükséges adatok feldolgozása, felkészülés a bértárgyalásra
- Szempontok a munka díjazása elveinek kialakításához
- A jóléti és szociális pénzeszközök fogalma, meghatározása és felhasználása
- Készségfejlesztő tréning az adatok értelmezésére és felhasználására

Részletes tematikát és az előadások vázlatát a jelentkezési lap beérkezése után küldünk.

Előadó: **dr. Lajtai György** közgazdász, bérszakértő

Részvételi díjak:

A program részvételi díja **25.000 Ft + áfa/fő.** (A részvételi díj a büféétkezést tartalmazza).

A Felhívás ajánlatnak minősül, a rendezvényre leadott jelentkezés az ajánlat elfogadásának számít és fizetési kötelezettséget von maga után.

A jelentkezéseket e-mailben fogadjuk, az etosz@etosznet.hua weboldalunkról letölthető [jelentkezési lap](#) kitöltésével.

Jelentkezési határidő: 2016. november 15.

VI. Személyi hírek

Az ÉTOSZ Egyesülés által szervezett programok tartalma és körülményei kapcsán felmerülő szervezési kérdésekben új munkatársunk, Záborszky Andrea az illetékes, a pénzügyekkel továbbra is Gurabi Orsolya foglalkozik.

Záborszky Andrea 2016. szeptember 1-től csatlakozott az ÉTOSZ csapatához. Andrea az ELTE szociológia szakán végzett változásmenedzsment szakirányon, így a szervezési munkák mellett fokozatosan be fog kapcsolódni a képzésekbe előadóként, oktatóként is.

VII. Szeptemberi összefoglaló - már lezajlott programok

Szeptember 7-én a MaSZSZ 3. emeleti előadójában rendeztük meg az őszi félév első üzemi tanács akadémiáját. A munkáltató és az üzemi tanács megállapodásai, szabályzatai a jóléti célú pénzeszközök felhasználásáról címmel. Központi kérdés volt az üzemi tanács kontrollja a jóléti intézmények működése felett (ebédlő, öltöző, pihenő helyek, stb. Négy cégtől négyen készültek fel a témából. A vitaindító előadást a téma felvetőjétől, Guzslóvan Gábortól, a Continental Automotiv Kft. ÜT elnökétől hallhattuk. A felvetésre saját rendszerük szakszerű elemzésével reagált Besenyey Sándor Richter Gedeon Nyrt. ÜT elnökhelyettese, Kovács József, a MPÜ ÜT elnöke és Lichnovszky Tamás, a Magyar Telekom Nyrt. ÜT elnöke. Az előadásokat követően a hallgatóság kérdéseket intézhetett az előadókhöz, illetve résztémákban megoszthatta saját tapasztalatait is a résztvevőkkel. Köszönjük minden felkért előadónak a felkészülését, előadását – mindannyian úgy távozhattunk az üzemi tanács akadémia végeztével, hogy jóval többet tudtunk a témáról, mint érkezésünkkor.

Szeptember 15-16.: Az Audi Hungária Független Szakszervezet kérte fel az ÉTOSZ Egyesülést arra, hogy az elmúlt években létszámban sokat gyarapodó Audi frissen megválasztott szakszervezeti tisztségviselőinek tartsunk **kétnapos képzést**. A kétnapos bentlakásos programban szerepelt a szakszervezet alapvető céljainak értelmezése, a célokhoz vezető feladatok összegyűjtése, a bizalmi feladatai, a kapcsolattartás fontossága a tagsággal, egymással, szakszervezet vezetőivel, munkáltatóval, illetve jutott idő a terepmunkához elengedhetetlenül szükséges kommunikációs készségek fejlesztésére is.

Szeptember 26-28: A LEAR Corporation gyöngyösi és gödöllői üzemi tanácsainak közös képzése Mátrafüreden. A **háromnapos képzés** során a résztvevők olyan csapatépítő tréningen vettek részt, amely során módjuk volt megtapasztalni jó néhány olyan jelenséget, amelyek tudatos irányítása pozitívan befolyásolhatja az üzemi tanácsok belső munkamegosztását, külkapcsolatait (delegálás, képviselő, mandátumok, lojalitás, stabilitás, megbízhatóság, hiteles kommunikáció, kiszámítható munkakörnyezet). A résztvevők végigvették az üzemi tanácsok általános feladatait, jogkörét, a jogszabályok adta lehetőségeket, illetve a módokat, ahogyan azokkal élni tudnak.

Szeptember 28: Megváltozott az adózásról szóló 1995.évi CXVII. törvény, amely így 2017-től mind a munkáltatók mind a munkavállalók számára új lehetőségeket nyit a vállalati cafetéria rendszer átalakítására. A rendezvényen a résztvevők megismerhették az új szabályozás tartalmát, segítséget kaptak értelmezéséhez és a gyakorlatba való átültetéshez. A szabályozási környezetet és a vállalati gyakorlatot egyaránt jól ismerő adószakértőtől, Dr Gróf Gabriellától kaptunk a témában eligazítást.

Az új cafetéria szabályozás és a 2017-es bértárgyalások közti összefüggéseket világította meg elemzéseivel Lajtai György közgazdász, aki választ adott arra is, hogy vajon milyen változás várható az új szabályozás következtében a munkavállalók jövedelemének szerkezetében.